



CITTÀ DI FRANCAVILLA AL MARE SETTORE I

DETERMINAZIONE N. 563 DEL 26/03/2018

PROPOSTA N. 765 DEL 23/03/2018

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DLGS 165/2001 - CATEGORIA PROTETTA ART. 18, COMMA 2, LEGGE 68/99 - AVVIO PROCEDIMENTO ED APPROVAZIONE ATTI

Premesso che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 17/04/2015 è stata ridefinita la Dotazione Organica dell'Ente;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 09/02/2018 è stata accertata la mancanza di esubero di personale presso il Comune di Francavilla al Mare;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 77 del 08/03/2018 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 01/02/2018 è stato approvato il Piano delle Azioni positive dell'Ente;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 13/03/2018 è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione triennale 2018-2020;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 13/03/2018 è stata approvata la presentazione al Consiglio Comunale della nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2018-2020;
- che in data 17/01/2018 è stato inviato il Prospetto Informativo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal quale risulta la vacanza del posto oggetto del presente avviso;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento per la selezione del personale dall'esterno, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 375 del 23/10/2015;

RICHIAMATA la Legge n. 68/1999, la quale all'articolo 18, comma 2, prevede che i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano più di 50 dipendenti debbano destinare una quota di riserva pari a un punto percentuale sul numero di dipendenti ai soggetti nello stesso articolo identificati (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, guerra, servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi

italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26/12/1981 n. 763), la predetta quota e' pari ad un'unità per i datori di lavoro che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti;

RILEVATO che questo Ente deve procedere alla copertura della quota di riserva di cui all'art. 18 , comma 2, della citata Legge n. 68/1999;

VISTO il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 08/03/2018, nel quale è prevista, fra gli altri, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE– Categoria C e posizione economica di accesso C1 - Riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68;

VISTO l'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165 che obbliga le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 dello stesso D. Lgs 165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria oggetto della assunzione;

RICHIAMATO l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, che disciplina la modalità di copertura di posti vacanti in organico con procedura di mobilità esterna;

DATO ATTO che l'Amministrazione Comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rispettato tutte le prescrizioni normative vigenti in tema di personale come agli atti d'ufficio e certificati negli atti di programmazione economica finanziaria e rendicontazione approvati dal Consiglio comunale;

RICHIAMATA la Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 1/2015, la quale precisa che: *“Per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva. A tale obbligo si può adempiere anche attraverso l'acquisizione di personale in mobilità dagli enti di area vasta assunto in applicazione della normativa vigente in materia di categorie protette”*;

VISTO che l'art. 36, co. 1 del D. Lgs 165/2001 dispone *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35”*;

RICORDATO che, per costante interpretazione della giurisprudenza consultiva della Corte dei Conti (deliberazioni Sezione Veneto n. 94/2007 – n. 287/2011 - n. 143/2013 e Sezione Emilia Romagna n. 60/2013), suffragata anche da circolari e note ministeriali (vedi MEF, Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 9/2006, Dipartimento della Funzione pubblica, circolare n. 6/2009 e nota n. 11786 del 22 febbraio 2011), le spese sostenute dall'ente locale per il personale appartenente alle c.d. “categorie protette” vanno escluse dal computo della spesa di personale, ai fini del rispetto dei limiti imposti dalla normativa in vigore, limitatamente alla percentuale d'obbligo o quota di riserva;

VISTO il Regolamento Comunale per la selezione del personale dall'esterno, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 375 del 23/10/2015 ed in particolare l'art. 54 "Mobilità esterna";

DATO ATTO che in data 20/03/2018 è stato richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria sopra specificati, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165;

VALUTATO nel contempo avviare le procedure di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, specificando che costituisce legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione del candidato vincitore l'esito positivo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

RITENUTO approvare l'avviso di selezione che si allega al presente atto sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO, che sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che di seguito si intendono riportate

1) **di dare atto** che in data 20/03/2018 prot. 10713 è stato richiesto alla Provincia di Chieti e per il suo tramite al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità con il profilo di Istruttore Categoria C e posizione economica di accesso C1 – appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 12/03/1999 n. 68, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;

2) **di approvare** lo schema di **avviso di selezione**, allegato al presente atto sotto la lettera A), per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore – Categoria C e posizione economica di accesso C1 – riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68, mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001;

3) **di precisare** che costituisce legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione del candidato vincitore l'esito positivo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

4) **di pubblicare** l'avviso allegato sotto la lettera A) sul sito istituzionale del Comune di Francavilla al Mare nella sezione Bandi di concorso per almeno 30 giorni;

5) **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-bis del D.Lgs. 267 /2000;

6) **che** il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Barbara Rasetta.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 276/200 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 765 del 23/03/2018 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente Dott.ssa MURRI EMANUELA in data 26/03/2018.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 765 del 23/03/2018 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente Dott.ssa MURRI EMANUELA il 26/03/2018.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 800

Il 27/03/2018 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 563 del 26/03/2018 con oggetto: **MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DLGS 165/2001 - CATEGORIA PROTETTA ART. 18, COMMA 2, LEGGE 68/99 - AVVIO PROCEDIMENTO ED APPROVAZIONE ATTI**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da RASETTA BARBARA il 27/03/2018.¹

¹ Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.