



Determina n. 1403 del 14/07/2017

# CITTA' DI FRANCAVILLA AL MARE

*Medaglia d'Oro al Valor Civile*  
Provincia di Chieti

## SETT. I - ATTIVITA' FINANZ. PERSONALE E POL. SOC.

REGISTRO di SETTORE n.ro 778 del 14/07/2017

OGGETTO :

**AVVIAMENTO A SELEZIONE CON PROCEDURA NUMERICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO GENERICO DI CATEGORIA B E POSIZIONE ECONOMICA B1 - RISERVATA CATEGORIE PROTETTE - APPROVAZIONE SCHEMA RICHIESTA AVVIAMENTO**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**PREMESSO** che:

con decreto del Sindaco n. 33 del 25/08/2016, è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Settore I Attività Finanziarie, Personale e Politiche Sociali;

con delibera di Consiglio Comunale n. 13 in data 23/02/2017 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2017-2019;

con Delibera di Consiglio Comunale n. 52 del 31/10/2016 è stato approvato il Dup per il triennio 2017-2019;

con Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 31/03/2017 è stata approvata la modifica al Piano Triennale di Fabbisogno di personale con la previsione della copertura del posto oggetto del presente provvedimento;

**RICHIAMATA** la Legge n. 68/1999, la quale all'articolo 18, comma 2, prevede che i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano più di 50 dipendenti debbano destinare una quota di riserva pari a un punto percentuale sul numero di dipendenti ai soggetti nello stesso articolo identificati (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, guerra, servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26/12/1981 n. 763), la predetta quota e' pari ad un'unità per i datori di lavoro che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti;

**RILEVATO** che questo Ente deve procedere alla copertura della quota di riserva di cui all'art. 18 , comma 2, della citata Legge n. 68/1999;

**VISTO** il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 31/03/2017, nel quale è prevista, fra gli altri, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Esecutore con profilo professionale di Operaio Generico – Categoria B e posizione economica di accesso B1 - Riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68;

**VISTO** l'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165 che obbliga le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 dello medesimo decreto, prima di avviare procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria oggetto della assunzione;

**RICHIAMATO** inoltre l'art. 30 del citato D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, che disciplina la modalità di copertura di posti vacanti in organico con procedura di mobilità esterna;

**RICORDATO** che dalle limitazioni sulle assunzioni di personale previste per la Pubblica Amministrazione vigente sono escluse:

1. le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
2. l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.L. 90 del 24/6/2014, secondo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 47, della Legge 30.12.2004, n. 311, del quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti (Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per Il Piemonte Delibera n. 42/2011/SRCPIE/PAR - Corte dei Conti Sezioni Riunite in sede di controllo Deliberazione n. 53/CONTR/2010 – Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 287/2011/PAR), purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli assunzionali e di spesa;
3. la mobilità interna;

**DATO ATTO** che l'Amministrazione comunale di Francavilla al Mare non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

1. ha rideterminato con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 17/04/2015, esecutiva ai sensi di legge, la dotazione organica del personale;
2. ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 24/02/2017;
3. ha rispettato gli obiettivi posti dal pareggio di bilancio per l'anno 2016, come risulta dall'apposita certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in data 31/03/2017 tramite l'apposita procedura web, agli atti d'ufficio;
4. non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, di cui ai parametri obiettivi previsti dal D.M. Interno 22/02/2013, come risultante dal rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2016, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 23/05/2017, esecutiva ai sensi di legge;
5. la spesa di personale del bilancio consuntivo 2016, come da rendiconto della gestione approvato con la citata deliberazione del Consiglio Comunale, calcolata con le stesse modalità dell'anno precedente, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 relativo alla spesa di personale, determinata ai sensi del comma 557, art. 1 della legge n. 296/2006 oggi vigente, ed il rapporto tra le spese di personale e le spese correnti del bilancio consuntivo 2016 è inferiore all'incidenza media della spesa di personale sulla spesa corrente del triennio 2011-2013;
6. la spesa di personale del bilancio di previsione per il triennio 2017-2019, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 23/05/2017, calcolata con le stesse modalità dell'anno precedente, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 relativo alla spesa di personale, determinata ai sensi del comma 557, art. 1 della legge n. 296/2006 oggi vigente, ed il rapporto tra le spese di personale e le spese correnti previste nel bilancio 2017 è inferiore all'incidenza media della spesa di personale sulla spesa corrente del triennio 2011-2013, determinato ai sensi del comma 557 della L. 296/2006, oggi vigente;
7. ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (per il periodo 2015-2017, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 – deliberazione G.C. n. 186 del 23/04/2015, esecutiva ai sensi di legge;
8. ha approvato il Piano della performance 2017-2019, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 – deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 31/05/2017;

**RICHIAMATA** la Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 1/2015, la quale precisa che: *“Per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva. A tale obbligo si può adempiere anche attraverso l'acquisizione di personale in mobilità dagli enti di area vasta assunto in applicazione della normativa vigente in materia di categorie protette”*;

**VISTO** che l'art. 36, co. 1 del D. Lgs 165/2001 dispone *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35”*;

**RICORDATO** che, per costante interpretazione della giurisprudenza consultiva della Corte dei Conti (deliberazioni Sezione Veneto n. 94/2007 – n. 287/2011 - n. 143/2013 e Sezione Emilia Romagna n. 60/2013), suffragata anche da circolari e note ministeriali (vedi MEF, Ragioneria Generale dello Stato,

circolare n. 9/2006, Dipartimento della Funzione pubblica, circolare n. 6/2009 e nota n. 11786 del 22 febbraio 2011), le spese sostenute dall'ente locale per il personale appartenente alle c.d. "categorie protette" vanno escluse dal computo della spesa di personale, ai fini del rispetto dei limiti imposti dalla normativa in vigore, limitatamente alla percentuale d'obbligo o quota di riserva;

**RICORDATO** che in data 21/04/2017 è stato richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria sopra specificati, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165, con esito negativo;

**RICHIAMATA** la propria determinazione - n. 846 del 05/05/2017, con la quale veniva approvato l'avviso di selezione per mobilità esterna, art. 30 D. Lgs. 165/2001 per la copertura del posto in oggetto, prendendo atto che non è pervenuta nessuna domanda di partecipazione, risultando quindi conclusa la procedura con esito negativo;

**VISTO** il D.P.R. 10.10.2000 n.333 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare gli artt. 7 comma 9 e 9 comma 5;

**RITENUTO** procedere con la richiesta di avviamento a selezione con procedura numerica per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Esecutore con profilo professionale di Operaio Generico – categoria B e posizione economica di accesso B1" C.C.N.L. 31/3/1999 - riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68 (orfani e vedove di guerra e servizio ed equiparati, equiparati orfani di lavoro, profughi), con diritto di precedenza assoluta per gli iscritti ai sensi dell'art. 1 della Legge 407/98 e successive modifiche ed integrazioni (coniuge e figli delle vittime del dovere e della criminalità organizzata e orfani/vedove di caduti sul lavoro);

**RITENUTO** approvare lo schema di richiesta di avviamento a selezione con procedura numerica, che si allega al presente atto sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** come ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il sottoscritto in qualità di Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**VISTO**, pertanto, come sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### **DETERMINA:**

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, relativamente al profilo professionale e categoria oggetto del presente atto, sono state esperite le procedure di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs 165/2001 con esito negativo;
3. di approvare lo schema di richiesta di avviamento a selezione con procedura numerica, allegato al presente atto sotto la lettera A), per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Esecutore Operaio Generico – categoria B e posizione economica di accesso B1" C.C.N.L. 31/3/1999 - riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68 (orfani e vedove di guerra e servizio ed equiparati, equiparati orfani di lavoro, profughi), con diritto di precedenza assoluta per gli iscritti ai sensi dell'art. 1 della Legge 407/98 e successive modifiche ed integrazioni (coniuge e figli delle vittime del dovere e della criminalità organizzata e orfani/vedove di caduti sul lavoro);
4. di stabilire che la sede di lavoro è il Comune di Francavilla al Mare presso il Settore III – servizio Manutenzioni, salvo diverse determinazioni che l'Ente vorrà adottare in ordine alla propria organizzazione;
5. la spesa per l'assunzione oggetto del presente provvedimento è prevista sui corrispondenti capitoli del Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019 Missione 01 – Programma 06 – Titolo 1;

6. che l'avviamento alla selezione sarà curata dal Centro per l'impiego della Provincia di Chieti;
7. il presente avviso sarà in pubblicazione, oltre che sull'albo on-line, anche, per almeno trenta giorni, sul portale Trasparenza del Comune di Francavilla al Mare - nella sezione concorsi;
8. il responsabile del procedimento è individuato nella Dott.ssa Barbara Rasetta in qualità di Funzionario del servizio personale ([barbara.rasetta@comune.francavilla.ch.it](mailto:barbara.rasetta@comune.francavilla.ch.it) - telefono ufficio 0854920273).

Dichiara che la sottoscrizione della presente determinazione contiene in sé l'espressione del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa ai fini dell'avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147/bis del TUOEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni.

Data visto 14/07/2017

**IL DIRIGENTE**  
MURRI EMANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

---

---



# CITTA' DI FRANCAVILLA AL MARE

*Medaglia d'Oro al Valor Civile*

Provincia di Chieti

## Visto di Regolarità Contabile

**IL DIRIGENTE / P.O.**

**dell'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000**

**in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE**

**sulla proposta n.ro 1771 del 13/07/2017**

**ESPRIME PARERE**

**FAVOREVOLE**

SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE

Dati contabili:

Francavilla al Mare, li 14/07/2017

**IL DIRIGENTE  
MURRI EMANUELA**

**Numero REGISTRO GENERALE 1403 del 14/07/2017**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;  
il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.  
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.



# CITTA' DI FRANCAVILLA AL MARE

*Medaglia d'Oro al Valor Civile*

Provincia di Chieti

## Nota di Pubblicazione

Il 14/07/2017 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione numero 1403 del 14/07/2017 con oggetto :

AVVIAMENTO A SELEZIONE CON PROCEDURA NUMERICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO GENERICO DI CATEGORIA B E POSIZIONE ECONOMICA B1 - RISERVATA CATEGORIE PROTETTE - APPROVAZIONE SCHEMA RICHIESTA AVVIAMENTO

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile la Pubblicazione

Data 14/07/2017

Rasetta Barbara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;  
il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.  
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.