



Determina n. 846 del 05/05/2017

CITTA' DI FRANCAVILLA AL MARE

Medaglia d'Oro al Valor Civile
Provincia di Chieti

SETT. I - ATTIVITA' FINANZ. PERSONALE E POL. SOC.

REGISTRO di SETTORE n.ro 446 del 05/05/2017

OGGETTO :

AVVISO DI MOBILITÀ TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA B E PROFILO PROFESSIONALE OPERAIO - PER LA COPERTURA DI QUOTA DI RISERVA DI CUI ALL'ART. 18, C. 2, LEGGE 68/99.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 17/04/2015 è stata ridefinita la Dotazione Organica dell'Ente;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 24/02/2017 è stata accertata la mancanza di esubero di personale presso il Comune di Francavilla al Mare;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 299 del 18/10/2016 e n. 89 del 31/03/2017 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 23/04/2015 è stato approvato il Piano delle Azioni positive dell'Ente;
- che con Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 23/02/2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennale 2017-2019 unitamente al DUP;
- che in data 24/01/2017 è stato inviato il Prospetto Informativo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal quale risulta la vacanza del posto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento per la selezione del personale dall'esterno, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 375 del 23/10/2015;

RICHIAMATA la Legge n. 68/1999, la quale all'articolo 18, comma 2, prevede che i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano più di 50 dipendenti debbano destinare una quota di riserva pari a un punto percentuale sul numero di dipendenti ai soggetti nello stesso articolo identificati (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, guerra, servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti

grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26/12/1981 n. 763), la predetta quota e' pari ad un'unità per i datori di lavoro che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti;

RILEVATO che questo Ente deve procedere alla copertura della quota di riserva di cui all'art. 18 , comma 2, della citata Legge n. 68/1999;

VISTO il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 31/03/2017, nel quale è prevista, fra gli altri, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 OPERAIO– Categoria B e posizione economica di accesso B1 - Riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68;

VISTO l'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165 che obbliga le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 dello stesso D. Lgs 165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria oggetto della assunzione;

RICHIAMATO l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, che disciplina la modalità di copertura di posti vacanti in organico con procedura di mobilità esterna;

DATO ATTO che l'Amministrazione Comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rispettato tutte le prescrizioni normative vigenti in tema di personale come agli atti d'ufficio e certificati negli atti di programmazione economica finanziaria e rendicontazione approvati dal Consiglio comunale;

RICHIAMATA la Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 1/2015, la quale precisa che: *“Per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva. A tale obbligo si può adempiere anche attraverso l'acquisizione di personale in mobilità dagli enti di area vasta assunto in applicazione della normativa vigente in materia di categorie protette”*;

VISTO che l'art. 36, co. 1 del D. Lgs 165/2001 dispone *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35”*;

RICORDATO che, per costante interpretazione della giurisprudenza consultiva della Corte dei Conti (deliberazioni Sezione Veneto n. 94/2007 – n. 287/2011 - n. 143/2013 e Sezione Emilia Romagna n. 60/2013), suffragata anche da circolari e note ministeriali (vedi MEF, Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 9/2006, Dipartimento della Funzione pubblica, circolare n. 6/2009 e nota n. 11786 del 22 febbraio 2011), le spese sostenute dall'ente locale per il personale appartenente alle c.d. “categorie protette” vanno escluse dal computo della spesa di personale, ai fini del rispetto dei limiti imposti dalla normativa in vigore, limitatamente alla percentuale d'obbligo o quota di riserva;

VISTO il Regolamento Comunale per la selezione del personale dall'esterno, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 375 del 23/10/2015 ed in particolare l'art. 54 “Mobilità esterna”;

DATO ATTO che in data 21/04/2017 è stato richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria sopra specificati, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs 30/3/2001 n. 165;

VALUTATO nel contempo avviare le procedure di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, specificando che costituisce legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione del candidato vincitore l'esito positivo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

RITENUTO approvare l'avviso di selezione che si allega al presente atto sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO, che sul presente atto è stato assicurato il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art.

147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) **di dare atto** che in data 21/04/2017 prot. 13643 è stato richiesto alla Provincia di Chieti e per il suo tramite al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all' art. 34, l'avvio di personale in disponibilità con il profilo di Operaio Categoria B e posizione economica di accesso B1 – appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 comma 2 della Legge 12/03/1999 n. 68, ai sensi dell' art. 34 bis del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- 2) **di approvare** lo schema di **avviso di selezione**, allegato al presente atto sotto la lettera A), per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Operaio – Categoria B e posizione economica di accesso B1 – riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all' art.18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68, mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell' art. 30 del D. Lgs 165/2001;
- 3) **di precisare** che costituisce legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione del candidato vincitore l'esito positivo delle procedure di cui all' art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;
- 4) **di pubblicare** l'avviso allegato sotto la lettera A) sul sito istituzionale del Comune di Francavilla al Mare nella sezione Bandi di concorso per almeno 30 giorni;
- 5) **che** il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Barbara Rasetta.

Dichiara che la sottoscrizione della presente determinazione contiene in sé l'espressione del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa ai fini dell'avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147/bis del TUOEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni.

Data visto 05/05/2017

IL DIRIGENTE
MURRI EMANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.



CITTA' DI FRANCAVILLA AL MARE

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Provincia di Chieti

Visto di Regolarità Contabile

IL DIRIGENTE / P.O.

dell'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

sulla proposta n.ro 1135 del 04/05/2017

ESPRIME PARERE

FAVOREVOLE

SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE

Dati contabili:

Francavilla al Mare, li 05/05/2017

**IL DIRIGENTE
MURRI EMANUELA**

Numero REGISTRO GENERALE 846 del 05/05/2017

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.



CITTA' DI FRANCAVILLA AL MARE

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Provincia di Chieti

Nota di Pubblicazione

Il 05/05/2017 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione numero 846 del 05/05/2017 con oggetto :

AVVISO DI MOBILITÀ TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA B E PROFILO PROFESSIONALE OPERAIO - PER LA COPERTURA DI QUOTA DI RISERVA DI CUI ALL'ART. 18, C. 2, LEGGE 68/99.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile la Pubblicazione

Dott.ssa Murri Emanuela

Data 05/05/2017

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.